

L'IMPRESA OTTOMANO, azienda operante nel settore delle costruzioni e delle verniciature industriali, in un'ottica di miglioramento e sviluppo continuo, ritiene che l'attuazione dei Sistemi di Gestione sia strumento vincolante e inderogabile al fine del raggiungimento degli obiettivi societari.

Nel corso degli anni la società ha progressivamente certificato i Sistemi di Gestione (**qualità nel 1999; ambiente nel 2008; sicurezza nel 2014**), realizzando il "Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo" sulla base di quanto previsto dal D.LGS 231/01 ottenendo il massimo punteggio il **RATING DI LEGALITA' (3 STELLE)** dall'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato, nonché l'**Attestazione di Asseverazione della efficacia attuazione dei requisiti** (art. 30 del D.lgs. 81/08).

Nell'ottica di un progressivo miglioramento, l'impresa ha completato il percorso di adozione delle nuove norme di alto livello.

In questo contesto di continuità e miglioramento l'Impresa s'impegna a sviluppare gli obiettivi di seguito elencati:

- ✓ Individuare e soddisfare i requisiti legali e non, promuovere il dialogo con i clienti, gli utenti, le autorità locali e tutte le parti interessate determinando impatti nell'ambito di sicurezza ed ambiente;
- ✓ Utilizzare nuovi processi e tecnologie per la prevenzione e riduzione dei rischi per la salvaguardia ambientale, la sicurezza dei lavoratori e la qualificazione delle attività svolte;
- ✓ Garantire la tutela dell'ambiente e la prevenzione dell'inquinamento, anche tramite il pieno coinvolgimento dei fornitori strategici e di tutte le parti interessate, consapevoli che nel settore edile, si debba investire molto in ricerca di nuovi materiali, sperimentare innovativi modelli gestionali e di costruzione capaci di abbattere drasticamente l'impatto prodotto dalle opere infrastrutturali;
- ✓ Assicurare che i processi di business dell'azienda siano integrati ai requisiti del sistema di qualità adottato dall'impresa;
- ✓ Rispettare le prescrizioni legislative e i patti che l'azienda sottoscrive con gli enti e i clienti interessati;
- ✓ Mantenere un sistema di gestione adeguato, efficiente ed efficace, ma allo stesso tempo in grado di adattarsi rapidamente ai cambiamenti di vincoli esterni e circostanze.
- ✓ Diffondere la cultura della qualità, dell'ambiente e della sicurezza ai vari livelli organizzativi, con azioni di sensibilizzazione, responsabilizzazione e formazione continua dei dipendenti, ricercando la necessaria e convinta collaborazione e facendo sì che ogni dipendente operante all'interno dell'azienda si senta, in relazione alle proprie mansioni, coinvolto in prima persona nella realizzazione della Politica del Sistema Integrato adoperandosi per il suo mantenimento;
- ✓ Diffondere la propria politica ed i risultati ottenuti agli stakeholder, fornitori compresi, nella convinzione che ciò costituisca di fatto una crescita della cultura aziendale e un vantaggio competitivo nella soddisfazione delle parti interessate.

Il Sistema di Gestione Integrato assicura la verifica del raggiungimento degli obiettivi, garantendone la continua idoneità della politica attraverso il Riesame della Direzione.